

DOSSIER DE PRESSE

16eme Forum Régional
Emploi Handicap



Handi-Sup Auvergne
Accélérateur d'inclusion



25 mars
2026

CLERMONT-FD
Polydôme
Place du 1^{er} Mai



16^e
Forum Régional
EMPLOI
HANDICAP
Handicap?
Compétences!

Création Webgraphin by MYO - Street : 853 705 850 00005 - webgraphin-by-myo.fr



Le mot de Loïc THOMAZET, Président d'Handi-Sup Auvergne

Chers partenaires, journalistes, entreprises et acteurs engagés,

La 16^e édition du Forum Régional Emploi Handicap s'inscrit dans la continuité d'un engagement fort en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Depuis plus de quinze ans, ce forum agit comme un levier concret pour favoriser les rencontres, faire émerger des opportunités et accompagner les évolutions du monde du travail.

En 2025, le taux de chômage des personnes en situation de handicap reste stable à 12 %, avec plus de 500 000 personnes en recherche d'emploi. Ces chiffres rappellent l'ampleur des enjeux.

Dans le même temps, des avancées sont réelles : le taux d'emploi progresse à 4 %, représentant plus de 720 000 salariés dans les entreprises concernées. Au premier semestre 2025, plus de 15 500 personnes ont été maintenues dans leur emploi.

Ces résultats montrent que la mobilisation collective porte ses fruits mais qu'il reste du chemin à parcourir. Le forum contribue à cette dynamique en créant des rencontres et des opportunités concrètes.

Cette édition 2026 se veut plus que jamais un espace d'échanges, d'actions et de solutions pérennes, au service d'un marché du travail plus accessible, plus équitable et plus performant.

Je tiens à remercier l'ensemble des partenaires, institutions, entreprises et associations qui contribuent à la réussite de cet événement, ainsi que les médias qui relaient ces enjeux essentiels.

Ensemble, continuons à agir pour faire de l'inclusion une réalité durable.

Nous organisons :

- La rencontre avec **60 employeurs** handi-accueillants mobilisés pour cette journée
- La rencontre avec quelques **60 exposants** : des Associations ou des prestataires d'aides techniques et humaines au service de tous les types de handicaps.
- Un espace **apprentissage et organismes de formation**, pour allier expérience professionnelle et formation, du niveau CAP à Bac+5.
- Un espace commun **orientation formation métiers** : l'ensemble des acteurs du service public de l'emploi : Pole Emploi, Cap Emploi.
- Un **espace Coaching** pour booster son CV et ses entretiens.
- Des **espaces thématiques** : emploi public, industrie, services, ESAT, entreprises et organismes de formation du numérique, métiers de la tech, loisirs

Nouveautés 2026 :

Nous mettons en place pour ce forum un espace Inclusion, pensé comme un lieu de calme pour se ressourcer, ouvert à toutes et à tous.

Dans un environnement à lumière tamisée, les visiteurs pourront prendre un moment pour souffler, se recentrer et faire une pause, notamment grâce à la mise à disposition de couvertures lestées, favorisant l'apaisement et le confort.

Cet espace s'inscrit dans une démarche globale d'accueil bienveillant et inclusif, visant à améliorer le bien-être de chacun tout au long du forum, quels que soient ses besoins ou son rythme.



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

L'inclusion des personnes en situation de handicap est au cœur de notre engagement collectif.

Le nouveau plan handicap de la Région, voté à l'unanimité en décembre 2023, témoigne d'une volonté forte, et commune, d'œuvrer pour une société plus inclusive.

L'emploi constitue un levier essentiel pour favoriser cette inclusion, permettant une meilleure compréhension du rôle que chacun peut jouer dans notre société.

En tant que partenaire du Forum Régional Emploi Handicap, nous sommes fiers de soutenir cet événement où la Région présente à la fois ses initiatives de formation, tel que la démarche H+, et ses opportunités de recrutement sur un même stand.

Cette approche illustre la complémentarité et la transversalité de notre engagement en faveur de l'inclusion. Ensemble, nous travaillons à transformer le regard sur le handicap et à valoriser les compétences de chacun.

Mme Sandrine Chaix, Vice-présidente du la Région Auvergne Rhône Alpes, déléguée au handicap, à l'action sociale et à la lutte contre les violences faites aux femmes



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Verbatim Partenaire majeur du Forum :

Le Crédit Agricole Centre France s'affirme comme un acteur économique pleinement handi-accueillant et engagé de longue date en faveur de l'inclusion. Partenaire historique d'Handi-Sup, l'entreprise place la diversité et l'égalité des chances au cœur de sa politique de Ressources Humaines.

La Mission Handicap du Crédit Agricole Centre France accompagne au quotidien les salariés en situation de handicap, tout en œuvrant pour une plus grande diversité des profils recrutés. Depuis 2006, la cellule Handicap et Emploi mène également des actions de sensibilisation, en interne comme en externe, afin de faire évoluer les regards et les pratiques autour du handicap.

En 2026, la Caisse Régionale Centre France renforce son engagement avec le lancement d'un dispositif 100 % inclusion, centré sur la thématique alternance et handicap. Ce projet collectif, construit avec plusieurs partenaires dont Handi-Sup Auvergne, vise à accompagner durablement les talents et à favoriser leur insertion professionnelle.

Le Crédit Agricole Centre France donne rendez-vous aux visiteurs du forum pour échanger, partager ses actions concrètes et présenter ses engagements en faveur d'une société plus inclusive.

Sébastien CHAMPROUX, Chargé de recrutement, unité recrutement et mobilité



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

La Mission Handicap Michelin : un engagement durable pour l'inclusion

Crée il y a dix ans, la Mission Handicap Michelin place l'inclusion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au cœur de ses priorités.

Présents sur l'ensemble des sites industriels et tertiaires du Groupe, les référents handicap accompagnent les collaborateurs concernés par un handicap, qu'il soit visible ou invisible, tout au long de leur parcours professionnel.

Ils les soutiennent dans leurs démarches administratives et coordonnent l'action des partenaires internes et externes afin d'adapter les postes de travail aux besoins spécifiques de chacun.

L'anticipation des situations à risque et la prévention de la désinsertion professionnelle constituent des enjeux majeurs pour garantir un maintien durable dans l'emploi. La sensibilisation des équipes est également un pilier essentiel de la Mission Handicap. Portée par le réseau des ambassadeurs handicap, créé il y a trois ans chez Michelin, cette dynamique se traduit par l'organisation de sessions de formation et d'actions de sensibilisation au plus près des équipes, sur l'ensemble des sites.

Enfin, la participation régulière de Michelin au Forum annuel Handi Sup Auvergne s'inscrit dans cette démarche globale : rencontrer et recruter de nouveaux talents afin de favoriser l'intelligence collective et d'enrichir les équipes par davantage de diversité et de créativité.

Laurence Plassart – Mission handicap Michelin France



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

Nos engagements, la preuve par l'exemple !

Parce qu'il y a encore trop de freins limitant les chances des personnes en situation de handicap d'accéder à un emploi

- Toutes nos offres d'emploi sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.
- Nous participons à des forums et des opérations dédiées à la rencontre avec des candidats en situation de handicap comme Handisup.
- En 2025, nous avons recruté 1 collaborateur en situation de handicap en CDI.
- 7,14% des collaborateurs sont en situation de handicap au sein de la CEPAL.
-

Parce que certaines personnes en situation de handicap ont besoin d'un cadre de travail spécifique et soutenant

Nous faisons le choix à chaque fois que possible de recourir à des structures d'insertion (ESAT et EA) employant une majorité de personnes en situation de handicap pour des prestations diverses et de qualité : plateaux-repas, entretien des locaux et espaces verts...

Parce que beaucoup reste à faire pour changer de regard sur le handicap

La participation de notre entreprise au forum Handisup à Clermont-Ferrand représente une opportunité précieuse pour renforcer notre engagement en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Cet événement nous permet non seulement de rencontrer des candidats talentueux, mais aussi de sensibiliser notre équipe et nos partenaires aux enjeux liés à l'emploi des personnes en situation de handicap. Enfin, ce forum nous permet d'affirmer notre position en tant qu'entreprise responsable, désireuse de changer le regard sur le handicap et de démontrer que chaque individu, quelles que soient ses capacités, peut contribuer au succès de notre entreprise. En participant à Handisup, nous ne faisons pas seulement un acte symbolique, mais nous engageons également à agir concrètement pour une société plus inclusive

Gabrielle Sanchez, Responsable Recrutement et Expérience collaborateurs



**CAISSE
D'EPARGNE**
Auvergne Limousin

Verbatim Partenaire majeur du Forum :

L'inclusion des personnes en situation de handicap est profondément ancrée dans l'ADN de CGI, une des plus grandes entreprises de services numériques au monde.

Nous croyons fermement que la diversité des profils constitue une source d'innovation et de performance.

Notre engagement comme partenaire du forum Handi-Sup Auvergne se concrétise notamment à travers les parcours réussis de Wassim S, Nicolas V, par exemple: accueillis en stage ou formation au sein de nos équipes, leur intégration exemplaire a naturellement débouché sur une embauche en CDI.

L'impact de cette démarche se mesure chaque jour chez CGI : ces expériences ont non seulement enrichi nos équipes de talents précieux, mais ont également sensibilisé l'ensemble de nos collaborateurs. Notre participation active au forum Handi-Sup Auvergne reflète notre volonté d'être un acteur exemplaire de l'inclusion professionnelle dans notre région.

Lionel Delair, Président CGI Clermont-Limoges



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

Groupe Randstad France : une entreprise responsable et engagée

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est un leader mondial dans le secteur des ressources humaines qui a pour ambition d'être l'entreprise de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde.

Le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Dans un monde du travail en constante évolution, le groupe Randstad propose aux talents le soutien personnalisé qu'ils attendent et aux clients l'expertise et les compétences spécifiques dont leurs organisations ont besoin.

Favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

Le groupe Randstad France mène depuis plus de vingt ans une politique active en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et accompagne ses clients du secteur public ou privé dans cette démarche.

Le groupe Randstad a créé deux réseaux de correspondants au service de l'inclusion dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Ces deux réseaux, qui figurent dans l'accord handicap du groupe, sont constitués de collaborateurs et de collaboratrices volontaires travaillant au sein de la Direction des ressources humaines ou des agences du groupe.

En interne le réseau des correspondants RH, animé par la Mission handicap, a pour objectif de sensibiliser les collaborateurs du groupe à l'intégration et à l'accompagnement de salariés en situation de handicap ou en difficultés de santé.

En externe, les correspondants handicap réseaux accompagnent les équipes en agence, les clients, les candidats et les partenaires dans la mise en emploi des personnes en situation de handicap.

Pour répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, le groupe Randstad France et SOUN by Fastroad ont également créé Kliff par Randstad, le premier réseau national d'intérim dédié aux personnes en situation de handicap.

Entreprise adaptée de travail temporaire (EATT), Kliff par Randstad offre aux personnes en situation de handicap la possibilité de s'insérer plus facilement sur le marché du travail grâce à un accompagnement professionnel et individualisé. Kliff permet aussi aux entreprises de disposer d'un vivier de talents qualifiés, tout en remplissant leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés.

Le forum Handisup de mars 2026 est l'occasion, pour le Groupe Randstad France, ses filiales Appel Médical et JBM et ses partenaires, de se mobiliser autour de valeurs fortes et de faire connaître leur engagement au service de l'emploi pour tous.#PartnerforTalent - <https://www.grouperandstad.fr/>



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

Par le biais de sa deuxième convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique et la rédaction de son deuxième Schéma Directeur Handicap.

l'UCA renouvelle son engagement et ses actions en faveur de l'inclusion des bénéficiaires de l'obligation d'emploi. L'accompagnement individuel proposé par l'établissement doit permettre à chacun de mettre à profit et développer ses compétences.

Chaque année le forum handi sup permet à l'établissement de découvrir de nouvelles compétences et de présenter ses offres d'emplois et ses procédures de recrutement.

Alors que la première rencontre lors du forum nous permet de mieux cerner les compétences des candidats, l'échange permet également à ces candidats de découvrir les métiers de l'Enseignement Supérieur et de l'université sur leur territoire.



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

En 2026, Clermont Auvergne Métropole franchit une étape majeure en signant sa première convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).

Une preuve concrète de notre engagement renforcé en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Pour aller plus loin, nos équipes RH réaffirment leur participation active au Forum Emploi Handicap, organisé par Handi Sup Auvergne.

Un rendez-vous essentiel pour découvrir les métiers de la collectivité, explorer les opportunités professionnelles adaptées à tous les talents, comprendre les procédures de recrutement et bénéficier de conseils sur mesure.

Un événement ouvert à tous, où chaque participant, accompagné ou non, trouvera écoute, soutien et inspiration pour construire son avenir professionnel.



Verbatim Partenaire majeur du Forum :

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit au quotidien pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur privé, en lien étroit avec les acteurs économiques et institutionnels des territoires.

Présente au plus près des réalités locales, l'Agefiph agit pour le parcours professionnel des personnes handicapées et soutient les entreprises de la région dans leurs démarches de recrutement, d'intégration et de maintien dans l'emploi.

Son objectif : apporter des solutions concrètes et adaptées aux besoins spécifiques de chaque territoire.

Avec plus de 40 collaborateurs en Auvergne Rhône-Alpes, l'action de l'Agefiph s'articule autour de plusieurs missions clés :

- Concevoir et financer des aides et des services à destination des personnes en situation de handicap, demandeurs d'emploi, salariés ou travailleurs indépendants ;
- Sensibiliser les employeurs du secteur privé au handicap et accompagner leur engagement inclusif, quelle que soit leur taille ;
- Professionnaliser l'ensemble des référents handicap (en entreprise, en organisme de formation, en OPCO, dans les organisations syndicales et patronales) et les outiller dans leur quotidien ;
- Accompagner l'accessibilité des organismes de formation de droit commun et leur capacité à accueillir tout apprenant quelle que soit sa situation de handicap ;
- Participer à la détermination de la politique publique pour l'emploi des personnes handicapées et à sa déclinaison territoriale, co-piloter et co-financer les Cap emploi, le réseau Comète et les plateformes Emploi Accompagné ;
- Soutenir l'innovation et la recherche favorisant l'emploi des personnes en situation de handicap et produire des données régulières pour nourrir la politique publique.

Quelques chiffres en Auvergne Rhône-Alpes en 2025 :

- 378 entreprises ont été accompagnées pour construire une politique handicap
- 886 contrats en alternance ont été aidés financièrement, favorisant l'accès à l'emploi et le développement des compétences pour des publics souvent éloignés du marché du travail
- Près de 8500 aides financières ont été délivrées pour soutenir l'insertion ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dont 42% pour des aménagements de situations de travail.
- 3957 maintiens dans l'emploi ont été réalisés (secteur privé et public).

Pour l'année 2024, le taux d'emploi dans notre région est de 5,2%, (5,1% au niveau national) et de 4% avant majoration en équivalent temps plein (+ 0,3% depuis 2020).

Nous remercions sincèrement tous nos partenaires pour leur implication dans la réussite de cet événement.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Contact



Loïc THOMAZET, Président d'Handi-Sup Auvergne
06.26.63.40.09



Emmanuel PATRIER, Directeur d'Handi-Sup Auvergne
06.83.00.13.36

Association Handi-Sup Auvergne
64 rue des Courtiaux 63000 Clermont-Ferrand
04.43.55.04.55

Mail : direction@handisupauvergne.org

@handisupauvergne



Handi-Sup Auvergne



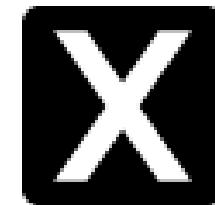
handisupauvergne



Handi-Sup Auvergne



@HandiSupAuvergne



Handi-Sup Auvergne



Site Web

